

MINUTA DE REUNIÓN

MESA LABORAL CONSEJO DE SUPERMERCADOS

Tema Convocatoria: Sexta sesión

Fecha	9 de octubre 2025	Hora Inicio	16:00
Modalidad	Teams	Hora Fin	17:00

ASISTENCIA

Nombre	Empresa	Asistencia
Oscar Aguirre	Cencosud	✓
Juan Pablo Galdames	Walmart	✓
Arturo Phillips	Tottus	✓
Matías Martorell	Tottus	✓
Álvaro Lara	SMU	✓
Paula Coronel	SMU	✓
Paulina Espinoza	OXXO	X
Sebastián Sotelo	CCS	✓
Yennifer Aqueveque	CCS	✓
Ivonne Yáñez	CCS	✓

PROGRAMA DE LA SESIÓN

- ✓ Bienvenida
- ✓ Implementación de la Ley 40 horas
- ✓ Próximos pasos y acuerdos

TEMAS TRATADOS

La sesión se dio inicio con el *disclaimer* de libre competencia. Luego, Rocío García de la Pastora, abogada y socia de Guerrero Olivos, abordó la implementación de la Ley de 40 horas en el sector privado. Finalmente, se realizaron consultas y comentarios.

1. Bienvenida

La Cámara de Comercio de Santiago dio unas palabras de bienvenida y dio a conocer la tabla de la presente sesión.

2. Implementación de la Ley 21.561

Rocío García de la Pastora, abogada y socia de Guerreo Olivos, abordó la Ley 21.561 que modifica el Código del Trabajo con el objeto de reducir la jornada laboral.

Comenzó su presentación refiriéndose brevemente a la ley y se abrió un espacio de diálogo, donde los integrantes de la mesa pudieron realizar consultas y analizar casos prácticos.

En ese marco, se discutió sobre la aplicación de la rebaja de la jornada laboral en distintos años, la flexibilidad en la elección de días, la interpretación de la ley respecto a la reducción de jornada, y la necesidad de acuerdos entre empleador y trabajadores, incluyendo la posibilidad de acuerdos globales para todas las reducciones de jornada.

Por último, se analizó la situación de la colación dentro de la jornada laboral, aclarando que la colación sigue sin ser parte de la jornada según la normativa actual.

3. Otros

Se abrió un espacio para conversar respecto a otros temas laborales de interés como la interpretación de la causal de despido por necesidades de la empresa.

En ese contexto, se analizó la interpretación judicial del artículo 161 del Código del Trabajo y la causal de despido por necesidades de la empresa, analizando los cambios en la jurisprudencia, los desafíos para el empleador y posibles modificaciones legales para equilibrar la aplicación de la causal.

Los integrantes plantearon algunas preocupaciones por la interpretación restrictiva de los tribunales sobre la causal de despido por necesidades de la empresa; frente a la libertad

económica del empleador.

Luego, los integrantes de la mesa discutieron la aplicación de la rebaja horaria en semanas con feriados irrenunciables, señalando la necesidad de una interpretación de la Dirección del Trabajo.

Se acuerda revisar en diciembre las prioridades de temas laborales para los supermercados.

Posteriormente, se abordó el tema de la violencia de terceros en supermercados y la necesidad de presentar propuestas de interpretación y trabajar con organismos técnicos para mejorar la protección de datos y la seguridad laboral.

Por último, el área regulatoria y legislativa de la CCS informó sobre la entrada de nuevos proyectos legislativos, como sala cuna universal y la ley de protección de datos personales, y solicitaron la colaboración de los socios para proveer información relevante que permita representar sus intereses ante las autoridades.

ACUERDOS

Acción	Responsable	Plazo
Revisar prioridades de normativas e iniciativas laborales	CCS y miembros de la mesa	Antes de fin de año
Enviar observaciones sobre implementación de la Ley de 40 horas	Miembros de la mesa	Antes de fin de año
Recopilación de observaciones de las empresas sobre la nueva Ley de Protección de Datos Personales	CCS y miembros de la mesa	Antes de fin de año

CONSTANCIA

Se deja constancia que no se registraron intervenciones que contravengan la normativa de libre competencia.

Próxima sesión: 13 de noviembre de 2025

Paula Rebolledo

Secretaría Ejecutiva

Octubre 2025

Fecha de aprobación